



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....กรมสุขภาพจิต.....

สถานที่ตั้ง.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....กรมสุขภาพจิต.....กระทรวงสาธารณสุข.....๘๘/๒๐.....ตำบลตลาดขวัญ.....อำเภอเมือง.....จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุดาทิพย์.....เด่นตรี.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๘๑๓๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....auditdmh@gmail.com.....LINE ID :.....fareeda_fa.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ฝ่ายตรวจสอบภายใน	๗	-	-
๒. ฝ่ายบริหารทั่วไป	๒	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม๓.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๐๐,๐๐๐.-.....บาท

ทราบ



(นางสาวสมจิตต์ ชันธศุฐ)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องใน วันสำคัญทางศาสนา (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๙ คน	บุคลากรในสังกัดกลุ่ม ตรวจสอบภายในเข้าถึง ประเพณีที่ต้งามผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้าง คุณธรรมและทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๓) กิจกรรม ๕ ส (๔) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๙ คน	บุคลากรในสังกัดกลุ่ม ตรวจสอบภายในมีคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ตาม ๕ คุณธรรม หลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส ภายในหน่วยงาน ของตนเอง ทำประโยชน์ต่อ ผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่าของ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและสาธารณสุข สมบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๕) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/คลิปวิดีโอผล การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายในเผยแพร่บน หน้าเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๙ คน	กลุ่มตรวจสอบภายใน มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมโดยการ เผยแพร่ผลการดำเนิน งานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อสร้าง การยอมรับและขยายผล สู่สังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ +จังหวัดคุณธรรม (๖) กิจกรรมคนดีที่เป็นแบบอย่าง ของกลุ่มตรวจสอบภายใน	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบ ภายใน อย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรในสังกัดกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากร อื่นได้ปฏิบัติ และพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน		✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๗) กิจกรรมการพัฒนาความรู้ของ	บุคลากร ฝ่ายตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๗ คน	เจ้าหน้าที่ฝ่ายตรวจสอบ ภายในได้รับการพัฒนาขีด ความสามารถ สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายตรวจสอบภายใน	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ</p>								
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกัน ทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๙) เครือข่ายการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต (๑๐) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)</p>	<p>บุคลากร กลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๘ คน</p>	<p>กลุ่มตรวจสอบภายในได้รับ การสนับสนุนส่งเสริมกลไก ของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ คน</p>	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจใน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนา การประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>		<p>✓</p>		
<p>เป้าหมายที่ ๒ องค์การเครือข่ายทางสังคมที่มีระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑๒) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/คลิปวีดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายในเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ (๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	<p>บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๙ คน</p>	<p>กลุ่มตรวจสอบภายในมีการนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไก ระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือ หรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑๔) กิจกรรมการประชุม คณะทำงานประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการตอบแบบการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>								
ดำเนินการในช่วงไตรมาส 3 - 4									
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ (๑๕) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร</p>	<p>บุคลากร กลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๙ คน</p>	<p>บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีสมรรถนะและทักษะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตนสมรรถนะ และ จรรยาบรรณที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมได้</p>	<p>๓,๐๘๐.-</p>	<p>กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๖) กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิมนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๔๖ หน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีความรู้ด้านสิทธิ เสรีภาพ และสิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล		✓		
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๗) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๙ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในสามารถนำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิตมาใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตนปฏิบัติตนได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน		✓		
	(๑๘) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๙ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑๙) กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมสุขภาพจิต (๒๐) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จ การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบต่อสาธารณะผ่านสื่อสังคม ออนไลน์								
		ดำเนินการในช่วงไตรมาส 3 - 4							
		ดำเนินการในช่วงไตรมาส 3 - 4							

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน